

KRITERIA PENILAIAN

PENILAIAN TEKNIKAL UNTUK PELANTIKAN PERUNDING BAGI KAJIAN PEMBANGUNAN MODEL BAHARU PROGRAM PEMANTAUAN HARGA DAN KEPERLUAN SUMBER MANUSIA BAGI PROGRAM PENGEDARAN BARANG PERLU, LPG DAN *COMMUNITY DRUMMING*

| BIL. | KRITERIA UTAMA | SUBKRITERIA | |
|------|---|--|---|
| 1 | Kapabiliti Firma Perunding | a. | Kajian pemantauan harga, ekonomi, sumber manusia/umum yang pernah dilaksanakan sama ada bagi Kerajaan, Swasta dan Negara Luar |
| | | b. | Pengalaman firma menjalankan kajian berkaitan pemantauan harga, ekonomi, sumber manusia dan seumpamanya sama ada kajian bagi Kerajaan, Swasta dan Negara Luar |
| | | c. | Beban kerja semasa (Kerja dalam tangan bagi semua projek Kerajaan, Swasta dan Negara Luar) |
| | | d. | Kedudukan Kewangan |
| 2 | Kakitangan Yang Terlibat | Pengalaman dan kelayakan kakitangan pasukan kajian | |
| | | a. | i. Kakitangan Pengurusan |
| | | | ii. Kakitangan Profesional/Perunding Pakar (<i>Topic Expert</i>) |
| | | | iii. Kakitangan pakar (<i>General Expert</i>) |
| b. | Bilangan kakitangan sementara berbanding kakitangan tetap | | |
| 3 | Metodologi | a. | Kaedah Metodologi Yang Dicadangkan (merujuk kepada metodologi dalam Lampiran B10) |
| | | b. | Jadual kerja/Aktiviti Pelaksanaan Projek/Kajian |
| | | c. | Carta pasukan kerja beserta peranan dan tanggungjawab setiap ahli pasukan |
| | | d. | Nilai tambah |
| 4 | Program Kepastian Kualiti (QA) | a. | Pensijilan ISO atau Pengiktirafan Lain |